

## **Management, Organisation**

Immer mehr Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer entwickeln sich zu «Lebensunternehmenden» mit eigenem Kleinbetrieb und einem flexiblen Angebot an Leistungen. Oder sie leiten Arbeitsgruppen oder Projekte in einem grösseren Unternehmen. Erfolg hat, wer den praktischen Anforderungen genügt, aber ebenso die Hintergründe der komplexen wirtschaftlichen und politischen Entwicklungen versteht.

### **Führung**

Ein gutes Arbeitsklima hängt von verschiedenen Faktoren ab: Klarheit der Aufgaben, Qualität der Zusammenarbeit und Engagement der Beteiligten. Stehen diese zueinander in einem stimmigen Verhältnis, so können Teams und Organisationen zur Hochform auflaufen. Der Workshop richtet sich an Führungskräfte, die davon überzeugt sind, dass gute Arbeitsbeziehungen sich wesentlich auf die Effizienz ihrer Organisationseinheit auswirken.

Schwerpunkte: Ordnungen in Teams. Gebundene Energie frei setzen. Anerkennung und Wertschätzung. Wirkungskräfte in Organisationen. Der gute Platz für die Führungskraft.